

## Overgang Arbeidsvoorwaarden Elotex per 1 januari 2009

### 1. Werknemers Elotex

Het akkoord ("Elotex-akkoord") behelst een totaalpakket aan maatregelen geldend voor alle werknemers die op 31 december 2008 in dienst waren van Elotex.

### 2. CAO Akzo Nobel Chemicals en CAO Akzo Nobel voor Hoger Personeel

Vanaf 1 januari 2009 is op alle werknemers die in dienst zijn van Elotex de CAO van AkzoNobel Chemicals respectievelijk de CAO Hoger Personeel AkzoNobel Nederland (in dit akkoord verder te noemen AN-CAO) van toepassing, inclusief de binnen AkzoNobel Functional Chemicals in Nederland geldende secundaire arbeidsvoorwaarden, met dien verstande dat daarbij de in dit akkoord overeengekomen overgangsafspraken gelden. Derhalve zal het Elotex-akkoord deel uitmaken van de AN-CAO. Het Elotex-akkoord zelf zal ook als CAO worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken. De reeds vervallen CAO Celanese Emulsions, de CAO Acheson Scheemda en de Elotex regelingen zijn met ingang van 1 januari 2009 niet langer geldig.

### 3. Uitgangspunten bij de overgang

- 3.1. Uitgangspunt is dat het nieuwe arbeidsvoorwaardenpakket als geheel gelijkwaardig is aan het huidige pakket.

Bij de arbeidsvoorwaardenvergelijking worden plussen en minnen zoveel mogelijk verwerkt in het salaris (zie tabel). Ook per individuele werknemer zal een vergelijk worden gemaakt met zonedig aanvullende afspraken om aan de eis van gelijkwaardigheid te kunnen voldoen.

- 3.2. In onderstaande tabel zijn de (algemene) arbeidsvoorwaarden opgenomen die in de arbeidsvoorwaardenvergelijking plussen of minnen opleveren. Om een goede vergelijking te kunnen maken en om verschillen te kunnen uitruilen in salaris is uitgegaan van de volgende waarden :

Tabel arbeidsvoorwaardenvergelijking	Van Elotex naar AkzoNobel	
	Wnrs 5-plg	Overige werknemers
Verlofcompensatie 5-plgdienst	+3,5%	
Waarde extra opkomstplicht (5-plg) 4 dagen	+1,7%	
Salariswaarde 9 extra verlofdagen		+3,8%
Pensioenpremie	-/-2%	-/-2%
Waarde van de spaarbijdrage (3,8%)	+ 3%	+ 3%
EVA-waarde (uitkering 0-8%)	+ 3,25%	+ 3,25%

## **Fase 1 : de overgang op 1 januari 2009**

### **4. Salaris**

- 4.1. Op 31 december 2008 zijn de functies van de werknemers ingedeeld volgens het bij AkzoNobel geldende functiewaarderingssysteem. Aan deze functiegroep is een salarisgroep gekoppeld.

Voor operators met een vaste vervangingstoelage plus een extra beloning in geval van werkelijk vervangen van de 1<sup>e</sup> operator geldt indeling in een hogere functiegroep binnen de AN-systematiek. Daarmee maakt de vervanging deel uit van de functie en wordt geen vervangingstoelage en overwerk voor vervanging voor deze functionarissen meer toegekend in geval van vervanging van de 1<sup>e</sup> operator.

Voor de hiervoor bedoelde operator wordt zowel de vaste toeslag van € 50 per maand als de gemiddeld uitgekeerde vervangingstoelage op jaarbasis over de afgelopen drie jaar opgenomen in het individuele salaris.

- 4.2. Aan een werknemer die op 31.12.2008 een doorgroeiperspectief heeft in de schaal bij Elotex, maar niet na indeling in de AkzoNobel-schaal, wordt een individueel perspectief toegekend uitgedrukt in een percentage van het op 31.12.2008 geldende salaris. Voor zolang en voor zover het individueel perspectief nog niet volledig is benut geldt voor de toepassing van art. 10.2.2. de regel "90-100%" van de matrix.

- 4.3. Op 1 januari 2009 worden zowel de collectieve (0,5%) als de individuele verhogingen volgens de CAO Celanese Emulsions toegepast. De jaarlijkse herziening zoals bedoeld in art. 10.2. van de AN-CAO vindt voor betrokkenen daarom niet plaats op 1 april 2009. Werknemers op wie niet de Elotex-CAO van toepassing was ("professionals") komen wel in aanmerking voor de salarisherziening op 1 april 2009 conform art. 10.2. van de AN-CAO.

#### **4.4. Aanpassingen op het salaris**

Voor werknemers in 5-ploegendienst wordt het (Elotex-) salaris op het moment van overgang verminderd met 3,2%, zijnde het saldo van  
-/- 3,5% verlofcompensatie (toelage van 3,5% op het salaris vanaf 1.1.2009)  
-/- 1,7% extra opkomstdagen (te declareren als overwerk vanaf 1.1.2009) en  
+ 2%, als compensatie voor de hogere pensioenpremie vanaf 1.1.2009).

Voor overige werknemers wordt het (Elotex-)salaris op het moment van overgang verminderd met 1,8%, zijnde het saldo van  
-/-3,8%, de waarde van 72 uur (9 dagen) extra verlofrechten vanaf 1.1.2009 en  
+ 2%, als compensatie voor de hogere pensioenpremie vanaf 1.1.2009.

<b>Tabel inkomensniveau op jaarbasis</b>	Van Elotex naar AkzoNobel	
	Wnrs 5-plg	Overige wnrs
Verlofcompensatie 5-plgdienst	-/-3,5%	
Waarde extra opkomstplicht (5-plg) 4 dagen	-/-1,7%	
Salariswaarde 9 extra verlofdagen		-/-3,8%
Verschil in pensioenpremie	+2%	+2%
<b>Fase 1: per saldo wordt het salaris aangepast met</b>	-/-3,2%	-/-1,8%
AN-salaris op het moment van overgang	96,8	98,2
Hogere pensioenpremie t.o.v. Elotex (zie 7.)	-/- 2%	-/- 2%
Verlofcompensatietoeslag (zie 5.)	+ 3,5%	
4 dagen werken ivm extra opkomstplicht	+ 1,7%	
Uitbetaling 72 verlofdagen (zie 5.)		+ 3,8%
Resultaat is inkomen op jaarbasis van ca.	100	100

## 5. Verlof

De verlofrechten uit de AN-CAO worden vanaf 1 januari 2009 volledig toegekend, met dien verstande dat gedurende het jaar 2009 op jaarbasis 72 uur (op voltijdbasis) wordt uitbetaald in 12 maandelijkse termijnen. Uitgedrukt in het jaarsalaris bedraagt de waarde van de 72 uur 3,8%.

In individuele gevallen, zoals bij de professionals, waarbij verschillen in verlofrechten bij AN nog hoger uitvallen dan 9 dagen (72 uren) wordt het meerdere ook met het salaris verrekend en wordt dit extra verlof uitbetaald in 12 maandelijkse termijnen gedurende het jaar 2009.

Werknemers in volcontinuïdient hebben geen recht op verlofdagen, maar op verlofcompensatietoeslag (zie art. 16.2.1. AN-CAO). Deze verlofcompensatietoeslag bedraagt 3,5% van het salaris en geldt vanaf 1 januari 2009.

## 6. Leeftijdsgedagen (extra vakantie)

Leeftijdsgedagen die op 31 december 2008 reeds waren toegekend worden behouden. Het aantal dagen (uren) wordt bevroren tot het moment waarop een werknemer volgens de AN CAO recht op een hoger totaal aantal leeftijdsgedagen (-uren) heeft dan men op 31 december 2008 bij Elotex reeds had. Het bevroren aantal wordt dan verhoogd tot het niveau van de AN CAO.

## 7. Pensioen

Voor waardeoverdracht pensioen gelden de wettelijke regels.

Vanaf 1 januari 2009 nemen werknemers deel aan de pensioenregeling AkzoNobel en betalen vanaf dat moment de daarvoor verschuldigde werknemersbijdrage. Voor 2009 is de werknemersbijdrage, conform de AN-CAO vastgesteld op 4%.

## 8. Dienstjaren

Voor werknemers tellen de dienstjaren bij Elotex mee voor het behalen van een AkzoNobel jubileum alsmede voor bepaling van anciënniteit in het kader van ontslag.

## 9. Reiskostentegemoetkoming woon-werkverkeer

Vanaf 1 januari 2009 geldt de tegemoetkoming woonwerkverkeer van AN. Indien na vergelijking van de Elotex reiskostenvergoeding woonwerkverkeer met die van AN blijkt dat de tegemoetkoming omlaag gaat op 1 januari 2009, zal op 1.1.2009 het verschil worden berekend over een periode van drie jaar. Het aldus vastgestelde bedrag wordt uitbetaald in april 2009, met dien verstande dat werknemers die het bedrijf verlaten binnen drie jaar het proportioneel teveel vooruitbetaalde deel zullen terugbetalen.

### Fase 2: inverdiene ná 1.1.2009

Nadat de arbeidsvoorwaarden Elotex zijn omgezet naar een gelijkwaardig pakket arbeidsvoorwaarden bij AkzoNobel blijven er nog twee AN-arbeidsvoorwaarden over : de spaarbijdrage en de EVA-uitkering (of een vervangende winstdeling). De spaarbijdrage en de EVA-uitkering zijn eerst van toepassing nadat ze zijn inverdiend door uitruil met komende collectieve salarisverhogingen. In totaal dient 6,25% (3% spaarbijdrage en 3,25% EVA) te worden inverdiend.

## 10. Spaarbijdrage

Op het moment van overgang bestaat er nog geen recht op de spaarbijdrage van 3,8%. Recht op (een deel van) de spaarbijdrage uit de AN-CAO ontstaat door uitruil met collectieve salarisverhogingen. De uitruilwaarde van de spaarbijdrage is vastgesteld op 3%. Onderstaande tabel dient ter illustratie van de wijze van uitruil. Er kunnen dus geen rechten aan worden ontleend.

<b>VOORBEELD</b> Stel collectieve salarisverhoging is	Beginwaarde in te ruilen spaarbijdrage	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op waarde spaarbijdrage van	Deze waarde is gelijk aan een spaarbijdrage van ..%	Restant in te ruilen spaarbijdrage
1.4.2009 : 1%	3%	1%	1,27%	2%
1.4.2010 : 1,5%	2%	1,5%+1%=2,5%	3,17%	0,5%
1.4.2011 : 1,8%	0,5%	3%	3,8%	-

**Opm.** In dit voorbeeld heeft een werknemer vanaf 1.4.2011 recht op de volledige spaarbijdrage van 3,8% en resteert een ruimte voor collectieve salarisverhoging van (1,8 min 0,5=) 1,3%. (Let op: zie 11.).

## 11. EVA

Recht op (een deel van) de EVA-uitkering (of een vervangende winstdelingsregeling) uit de AN-CAO ontstaat door uitruil met collectieve salarisverhogingen. De uitruilwaarde van de (volledige) EVA-uitkering is vastgesteld op 3,25%. Uitruil vindt pas plaats nadat de volledige spaarbijdrage cf. het vorige lid is verdiend.

Onderstaande tabel dient ter illustratie van de wijze van uitruil. Er kunnen dus geen rechten aan worden ontleend. In de tabel wordt het voorbeeld uit 3.9 voortgezet. Aangezien in dat voorbeeld na uitruil 1,3% collectieve salarisverhoging resteert(\*) wordt dit als vertrekpunt in onderstaande tabel genomen.

<b>VOORBEELD</b> Stel collectieve salarisverhoging is	Beginwaarde in te ruilen EVA-uitkering	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op <u>deel</u> van de EVA-uitkering	Bij een (volledige) EVA van <b>bijv. 4%</b> betekent dit een EVA-uitkering van .%	Restant in te ruilen EVA-uitkering
1.4.2011 : 1,3%(*)	3,25% (=100%)	40% (1,3 : 3,25 = 40)	(40% x 4=) 1,6%	1,95%
1.4.2012 : 2,25%	1,95% (=60%)	60%+40%=100% (1,95 : 3,25 = 60)	(100% x 4=) 4%	-

**Opm.** In dit voorbeeld heeft een werknemer over de periode 1.4.2011 tot 1.4.2012 recht op 40% van de EVA-uitkering, vanaf 1.4.2012 heeft hij recht op de volledige EVA-uitkering. Op 1.4.2012 is er nog ruimte voor een collectieve salarisverhoging van (2,25 min 1,95=) 0,3%.

## 13. Collectieve salarisverhogingen na 1 januari 2009

Werknemers hebben eerst recht op effectuering van collectieve salarisverhogingen na 1 januari 2009 na het volledig verdienen van spaarbijdrage en EVA conform de in vorige leden omschreven handelwijze.

Geleen , 30 januari 2009

Namens het management van  
Functional Chemicals bv

R.E. Margevich

J.E. Middelburg

Namens de vakbonden:

CNV Bedrijvenbond

FNV Bondgenoten

De Unie

Vakbond AB

## **Uitvoering Elotex-akkoord januari 2010**

Principe-akkoord CAO AkzoNobel 2009-2010:

1.4.2009: collectieve salarisverhoging van 0,5%

1.1.2010: collectieve salarisverhoging van 0,75%

1.1.2010: eenmalige uitkering van 0,5%

Deze collectieve CAO-salarisverhogingen worden niet toegepast op de salarissen van werknemers op wie het Elotex-akkoord van toepassing is.

Volgens het Elotex-akkoord dient eerst de waarde van achtereenvolgens de spaarbijdrage en de EVA-beloning (de vervanger daarvan) te worden inverdiend.

Besloten is om ook de eenmalige CAO-uitkering van 0,5% (januari 2010) aan te wenden als ruilmiddel.

Dit betekent dat op 1 april 2009 0,5% wordt ingeruild voor (een deel van de) spaarbijdrage. Dit betekent dat op 1 januari 2010 (0,75% + 0,5%=) 1,25% wordt ingeruild voor (een deel van de) spaarbijdrage.

In totaal bedraagt de in te kopen waarde aan spaarbijdrage 3%. Dit vertegenwoordigt een spaarbijdrage van 3,8%.

<b>INRUIL collectieve salarisverhoging</b>	Beginwaarde in te ruilen spaarbijdrage	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op waarde spaarbijdrage van	Deze waarde is gelijk aan een spaarbijdrage van ..%	Restant in te ruilen spaarbijdrage
1.4.2009 : 0,5%	3%	0,5%	0,63%	2,5%
1.1.2010 : 0,75% + 0,5% eenm. uitkering = 1,25% 1,5%	2,5%	0,5%+1,25%= 1,75%	0,63% + 1,59%= 2,22%	1,25%
e.v.collectieve salarisverhoging	1,25%			

**Opm.** Vanaf 1 april 2009 ontstaat recht op een spaarbijdrage van 0,63%. Vanaf 1 januari 2010 is er in totaal recht op een spaarbijdrage van 2,22%.

## Salarisbetaling maart 2010

1. Nabetaling spaarbijdrage 0,63% over periode april t/m december 2009
2. Nabetaling spaarbijdrage 2,22% over periode januari en februari 2010
3. Vanaf 1 maart 2010 spaarbijdrage 2,22%

AH/25.02.2010

## Uitvoering Elotex-akkoord januari 2011

Zie ook uitvoering Elotex-akkoord januari 2010.

Principe-akkoord CAO AkzoNobel 2010-2012:

1.7.2010: collectieve salarisverhoging van 1%

1.1.2011: salarisverhoging van 0,42% ivm vermindering verlofuren met 8 per jaar

1.7.2011: collectieve salarisverhoging van 1,5%

1.1.2012: salarisverhoging van 0,42% ivm vermindering verlofuren met 8 per jaar

Deze collectieve CAO-salarisverhogingen worden niet toegepast op de salarissen van werknemers op wie het Elotex-akkoord van toepassing is. Volgens het Elotex-akkoord dient eerst de waarde van achtereenvolgens de spaarbijdrage en de EBITDA-beloning te worden inverdiend.

Dit betekent dat op 1 juli 2010 1% wordt ingeruild voor (een deel van de) spaarbijdrage. De totale spaarbijdrage vanaf 1 juli 2010 wordt dan verhoogd van 2,22% naar 3,48%.

Op 1 januari 2011 wordt 0,25% van 0,42% ingeruild voor het laatste stuk spaarbijdrage, zodat vanaf 1 januari 2011 recht bestaat op de volledige spaarbijdrage van 3,8%.

Van de salarisverhoging van 0,42% (1.1.2011) resteert dan 0,17%, die vervolgens wordt ingeruild tegen een deel van de EBITDA. Zie betreffende tabel hieronder.

<b>INRUIL collectieve salarisverhoging</b>	Beginwaarde in te ruilen spaarbijdrage	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op waarde spaarbijdrage van	Deze waarde is gelijk aan een spaarbijdrage van ..%	Restant in te ruilen spaarbijdrage
1.7.2010: 1%	1,25%	1,75%+1%=2,75%	2,22%+1,26%= 3,48%	0,25%
1.1.2011: 0,42%	0,25%	2,75%+0,25%= 3%	3,48% +0,32%= 3,8%	0% *)
<b>Opm.</b> Vanaf 1 juli 2010 bestaat er in totaal recht op een spaarbijdrage van 3,48% (voorheen 2,22%). Vanaf 1 januari 2011 is er in totaal recht op een spaarbijdrage van 3,8%.				
*) Resteert 0,42% -/ 0,25% = 0,17% inruilwaarde voor de EBITDA, zie volgende tabel.				

<b>INRUIL collectieve salarisverhoging</b>	Beginwaarde in te ruilen EBITDA- uitkering	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op deel EBITDA-uitkering	Bij een (volledige) EBITDA van bijv. 4% betekent dit een EBITDA-uitk v .. %	Restant in te ruilen EBITDA- uitkering
1.1.2011: 0,17%	3,25% (=100%)	0,17/3,25 = 5,23%	5,23% van 4 = 0,21%	3,08%
1.7.2011: 1,5%	3,08% (=94,77%)	1,5/3,25 = 46,15% + 5,23% = 51,38%	51,38% van 4 = 2,06%	1,58%
1.1.2012: 0,42%	1,58% (=48,62%)	0,42/3,25 = 12,92% + 51,38% = 64,3%	64,3% van 4 = 2,57%	1,16%
<b>Opm.</b> Over de periode 1.1. tot 1.7.2011 bestaat er recht op 5,23% van de EBITDA-uitkering. Over de periode 1.7. 2011 tot 1.1.2012 bestaat recht op 51,38% van de EBITDA-uitkering. (Uitkering in april 2012, daarbij zal worden uitgegaan van het gemiddelde van 5,23% en 51,38%, nl. 28,31%. Dus bij een EBITDA-uitkomst van 5% bedraagt dan de uitkering 28,31% van 5= 1,42%) Vanaf 1 januari 2012 bestaat er recht op 64,3% van de EBITDA-uitkering. (Uitkering in april 2013) <sup>1</sup>				

## Salarisbetaling januari 2011

<sup>1</sup> Hier is nog geen rekening gehouden met de afspraak uit het CAO-akkoord 2010-2011 waarbij 1% van de EBITDA-uitkering wordt ingehouden als bijdrage van de werknemers in de stijging van de pensioenpremie.

1. Nabetaaling spaarbijdrage 1,26% over periode juli t/m december 2010
2. Vanaf 1 januari 2011 spaarbijdrage 3,8%

CoE-AH/05.01.2011



## Uitvoering Elotex-akkoord in januari 2013

In december 2012 heeft AkzoNobel besloten tot uitvoering van de collectieve salarisverhoging van 1,75% per 1 juli 2012 (zie mededeling december 2012 op HR-portal)

Deze collectieve CAO-salarisverhoging wordt niet (volledig) toegepast op de salarissen van werknemers op wie het Elotex-akkoord van toepassing is.

Volgens het Elotex-akkoord en "Uitvoering Elotex-akkoord januari 2011" dient nog een deel van de EBITDA-beloning te worden inverdiend.

Dit betekent dat op 1 juli 2012 1,16% wordt ingeruild voor het resterende deel van de EBITDA-beloning.

Vanaf 1 juli 2012 bestaat recht op een salarisverhoging van (1,75 minus 1,16 =) 0,59%. De nabetaling over de periode vanaf 1 juli 2012 vindt plaats in januari 2013.

<b>INRUIL collectieve salarisverhoging</b>	Beginwaarde in te ruilen EBITDA- uitkering	Na uitruil (incl. vorige) ontstaat recht op deel EBITDA-uitkering	Bij een (volledige) EBITDA van bijv. 4% betekent dit een EBITDA-uitk v .. %	Restant in te ruilen EBITDA- uitkering
1.7.2012: 1,16%	1,16%% (=35,7%)	1,16/3,25 = 35,7% +64,3% = 100%	100% van 4 = 4%	0%
<p><b>Opm.</b> Over de periode 1.1. tot 1.7.2012 bestaat er recht op 64,3% van de EBITDA-uitkering. Over de periode 1.7.2012 tot 1.1.2013 bestaat recht op 100% van de EBITDA-uitkering. (Uitkering in april 2013, daarbij zal worden uitgegaan van het gemiddelde van 64,3% en 100%, nl. 82,15%. Dus bij een EBITDA-uitkomst van 4% bedraagt dan de uitkering 82,15% van 4= 3,29%) Vanaf 1 januari 2013 bestaat er recht op een volledige EBITDA-uitkering. (Uitkering in april 2014).</p>				

## Salarisbetaling januari 2013

- Nabetaling salarisverhoging van 0,59% over periode juli 2012 t/m december 2012
- Vanaf 1 januari 2013 staat het met 0,59% verhoogde salaris op de salarisspecificatie.

### **Addendum CAO-akkoord Elotex (1.1.2016)**

In verband met het feit dat met ingang van 1 januari 2016 de leeftijdsvrijstellingen in de CAO AN zijn komen te vervallen is een overgangsbepaling getroffen voor werknemers die aanspraak hebben op leeftijdsvrijstellingen ingevolge artikel 6 van het CAO-akkoord Elotex.

Conform het CAO-akkoord Elotex behouden werknemers leeftijdsvrijstellingen die op 31 december 2008 reeds waren toegekend. Het aantal dagen (uren) wordt bevroren tot het moment waarop een werknemer volgens de AN CAO recht heeft op een hoger aantal leeftijdsvrijstellingen (-uren) heeft dan men op 31 december 2008 bij Elotex reeds had.

Nu de leeftijdsvrijstellingen bij AN CAO zijn komen te vervallen, is afgesproken dat werknemers de leeftijdsvrijstellingen die ze nu reeds hebben, behouden tot het moment dat ze conform de AN CAO recht zouden hebben gekregen op een gelijk aantal leeftijdsvrijstellingen. Vanaf dat moment vervalt de aanspraak op leeftijdsvrijstellingen. Daarvoor in de plaats worden in de 7 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd jaarlijks 5 dagen toegevoegd aan het DIB (Duurzame InzetbaarheidsBudget).