

Voorwoord

Beste leden van de VHP Akzo Nobel,



op het moment dat we deze VAI voorbereiden zitten we alweer in de decembermaanden, een gezellige tijd, maar toch ook met veel onzekerheden over hoe AkzoNobel zich gaat ontwikkelen in de komende jaren. Er staan veel reorganisaties op het programma die versterkt dan wel ingegeven worden door de nieuwe visie van AkzoNobel die meer en meer tot uitdrukking komt. Als VHP maken we ons sterk om de leden in deze veranderingen te ondersteunen daar waar nodig en zijn we altijd bereid om kritisch te kijken naar de inslagen weg, met als doel om ervoor te zorgen dat alle verbeteringsdrang ook tot verbeteringen kan leiden en niet alleen maar tot negatieve gevolgen voor leden die opeens aan de andere kant van het hek komen te staan.

Ook bij de VHP Akzo Nobel gaat er de komende tijd vanalles veranderen al wordt dat ingegeven door geheel andere redenen. In deze VAI stellen we onze nieuwe penningmeester Nico Mulder voor die het stokje overneemt van Hans Cijs. Deze VAI is de laatste die gemaakt wordt onder de regie van Anne Marie van den Braken die eind 2013 afscheid neemt van het bestuur na vele jaren van grote inzet voor de VHP AN.

Een opvolger van Anne Marie als trekker in het bestuur van PR en communicatie bij de vereniging wordt nog gezocht. Daarnaast zoekt de VHP een opvolger voor de voorzitter van het bestuur; een rol die ik ten eerste kan aanbevelen. Daarom, als dit je aanspreekt neem gelijk contact met ons op, je bent van harte welkom!

Verder in dit nummer: Stein houdt ons een spiegel voor als het gaat om veranderen en jullie lezen een verslag van de recent gehouden dag voor gepensioneerde leden, ontwikkelingen bij de UOV en het vervolg van de MM5/6 discussie.

Voor eventuele vragen over deze VAI en andere zaken, neem contact met ons op.

Harry Brouns

Voorzitter VHP Akzo Nobel

info@vhpakzonobel.nl



Verslag van VHP Akzo Nobel middag voor haar post-(en bijna post-)actieve leden

Op woensdag 23 oktober 2013 kwamen 30 (bijna) gepensioneerde leden samen in de Amershof in Amersfoort. Voor deze middag waren 5 sprekers uitgenodigd die door Gerhard Setz werden ingeleid. De middag werd door de deelnemers als nuttig ervaren en natuurlijk was het leuk om oude collega's weer eens te spreken.

“Over een paar jaar zal ik ook met pensioen gaan, maar ik weet echt niet wat me dan gaat overkomen”.

“Deze middag heeft me die informatie gebracht die ik denk nodig te hebben als ik vanwege mijn pensioen AkzoNobel vaarwel moet zeggen”.

“Fijn om die oud collega's weer eens te zien en te spreken en daarbij ook nog met nuttige informatie op te doen”.

“Een geweldig goed georganiseerde middag met de juiste mensen met relevante informatie”.

Zo maar een paar van de reacties die me bijgebleven zijn tijdens en na de middag die de VHP heeft georganiseerd voor haar post actieve leden. Een middag met professionele sprekers die extra aandacht schonken aan onze leden en ook de overtuiging overbrachten dat de VHP Akzo Nobel ook een belangrijke taak heeft naar de oud medewerkers die reeds gepensioneerd zijn.

Als secretaris van het VHP bestuur, maar vooral als gepensioneerd lid nam ik het initiatief zo'n dag voor gepensioneerden weer eens te regelen. De laatste bijeenkomst was al lang geleden en de omstandigheden waarin we verkeren was in die periode drastisch veranderd. De crisis, de maatregelen die de overheid daarover nam en gaat nemen, de dekkingsgraad en de mate van

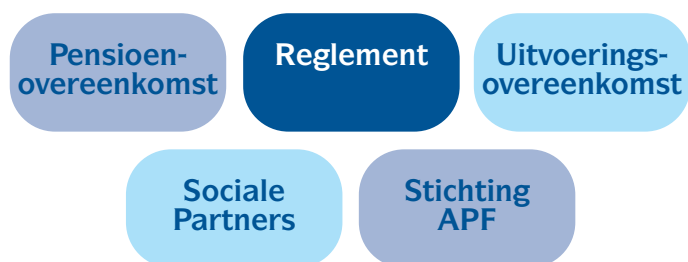
indexatie door het pensioenfonds zijn zo gebeurtenissen, die voor de situatie van onze leeftijdsgroep behoorlijk ingrijpend zijn. Na een korte introductie nam Frans van der Meer, als ledenraadsvertegenwoordiger van onze gepensioneerde leden, het woord. Frans benadrukte waar de belangen van zijn leden liggen. Hij noemde dat er duidelijkheid gewenst is over oude pensioenafspraken. Hij vraagt aandacht voor het maken van pensioenafspraken aan de CAO onderhandelingstafel, waar VHP deel van uitmaakt. Ook van belang vindt Frans de ontwikkelingen in de zorg. Hij hoopt die onderwerpen vanmiddag ter discussie te hebben. Bij vragen of opmerkingen van zijn achterban is Frans altijd beschikbaar op zijn mailadres: Fransm500@gmail.com.



*Frans van der Meer,
ledenraadsvertegenwoordiger post actieven* ►►

Verslag middag voor postactieve leden (vervolg)

De volgende spreker is Chris van Loon, onze professionele bestuurder. Zijn eerste presentatie heeft als onderwerp: "VHP en pensioenregeling". De subtitel luidt: "Invloed van (gepensioneerde) leden op pensioen". De relevante onderwerpen die in de pensioenwet staan vermeldt legt Chris uit aan de hand van "Het landschap". Onderstaande blokken geven de onderdelen van dat landschap weer.



Chris maakt duidelijk dat naast het pensioenfonds en de werkgever de vakbond als vertegenwoordiger van de werknemers een belangrijke rol speelt om bovenstaande elementen van de pensioenwet uit te kunnen voeren. Ook in het stichtingsbestuur en de aanverwante controleorganen zijn actieve en post actieve medewerkers van groot belang. Hij besluit zijn enthousiaste en overtuigende betoog met de woorden: "VHP Akzo Nobel uw blijvende partner voor een goed pensioen!".

Chris vervolgt met een presentatie over de "Sociale Zekerheid". Van de sociale zekerheden zijn het vooral de volksverzekeringen en de sociale voorzieningen die voor deze doelgroep van groot belang zijn. Het zijn ook de onderwerpen waar onze overheid, gedreven door de bezuinigingen, op vele punten de zorg en voorzieningen bekorten. De grootste ingreep is te vinden in de AWBZ (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten). De eigen bijdrage aan die kosten



Chris van Loon (bestuurder)

zal erg afhangen van het vermogen dat men bezit. Zo kan een eigen huis dat, door omstandigheden (zoals opname in een zorginstelling) niet meer permanent wordt bewoond, gewaardeerd worden in belastingbox 3. De eigen bijdrage voor de ontvangen zorg kan dan tot zelfs € 2189,20 per maand oplopen. Om dat te voorkomen wordt aangeraden de kinderen jaarlijks een schenking te doen. Dat kan ook een papieren schenking zijn (geven en weer terug lenen).

Na een pauze waarin vele handen geschud en herinneringen opgehaald werden wordt het programma met Henk Brouwer (bestuurder bij de Stichting Pensioenfonds APF) voortgezet. Henk, al jaren lid van de VHP Akzo Nobel, bekleedt deze functie als afgevaardigde door de vakbonden.

Het onderwerp pensioen, en ons pensioenfonds APF in het bijzonder, levert gespitste oortjes bij de toehoorders op. Er is immers veel gebeurd in pensioenland, maar ook bij het APF. Henk geeft als inleiding de situatie weer uit de periode ►►

Verslag middag voor postactieve leden (vervolg)

2005-2013. Daarin is de Defined Benefit (DB) regeling veranderd in de Collectief Defined Contribution (CDC). De verkoop en daaropvolgende doorverkoop van OBS heeft ook een grote invloed gehad op de financiële situatie van het APF. En dan komt er nog de financiële crisis overheen, De dekkingsgraad van ons fonds daalde van 140 naar 90 binnen een korte tijd. Henk stond ook stil bij de huidige status van het APF. De deelnemers, het vermogen en de verschillende bestuursorganen. Ook de wijze waarop het pensioengeld wordt belegd is ter sprake geweest. Henk laat weten dat er een nieuw bestuursmodel op komst is. In de gewijzigde governance zal ook de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan anders worden ingericht.



Henk Brouwer (Bestuur APF)

Met in het achterhoofd het korten vanwege een te lage dekkingsgraad, maar ook het feit dat er al jaren niet is geïndexeerd, zijn veel aanwezigen geïnteresseerd in de steun die men dacht van AkzoNobel te krijgen in deze moeilijke tijden. Vooral nu gebleken is dat AkzoNobel bij de overname van ICI in Engeland wettelijk een bedrag van € 1,6 miljard aan het pensioenfonds heeft moeten storten, blijft de vraag waar

AkzoNobel is nu het APF het ook moeilijk heeft. Over dit onderwerp heeft het APF contact gezocht met de heer Vuursteen (voorzitter raad van commissarissen). Een eerste gesprek daarover is teleurstellend. APF denkt als tegemoetkoming aan de kwijtschelding van een oude lening van AkzoNobel aan het pensioenfonds. Onze leden, waar velen goed ingewijd zijn in het reilen en zijlen binnen pensioenland, hadden vele vragen waarop Henk duidelijke antwoorden kon geven.

De laatste bijdrage ging over de vergoeding van de ziektekosten. Voor gepensioneerden een belangrijk onderwerp waarover men op deze middag volmondig kon meepraten. De heer Kamphuis (directeur OZF) en



Christian Kamphuis (Directeur OZF)

de heer Bos (directeur VCZ) stelden zich voor. Vooral de positie van de heer Bos is voor de gepensioneerden van belang. De VCZ is een collectieve ziektekostenverzekering waar sinds 2006 de APF deelnemers verzekerd kunnen zijn. Tijdens de actieve loopbaan was het mogelijk via AkzoNobel met korting collectief verzekerd te zijn. Na het bereiken van de pensioenleeftijd is dat niet meer mogelijk, doch VCZ maakt ►►

Verslag middag voor postactieve leden (vervolg)

collectiviteit met korting mogelijk. De VCZ brengt haar verzekeringen ook onder bij het OZF. Sinds 2009 is VCZ gefuseerd met de VGAN. Sinds enige tijd bestaat er een referentiegroep waarin APF deelnemers zitting hebben. Ziektekosten en zorgkosten voor gepensioneerden kunnen via die weg onder de aandacht van het OZF worden gebracht. De heer Kamphuis had ook nog enige nieuwtjes meegebracht. Zo zal de premie basisverzekering bij het OZF het komend jaar € 99, = lager uitvallen. Het eigen risico zal in 2014 met slechts € 10, = per jaar stijgen.



*Loek van Driel (Bestuur VHP Akzo Nobel
CAO/pensioen commissie)*



*Gerhard Setz
(Bestuur VHP Akzo Nobel, secretaris)*

Inmiddels was de bediening van de Amershof al stilletjes de zaal in geslopen met een blad vol heerlijke drankjes. Onder het genot van zo'n drankje en vele persoonlijke gesprekken is het nut en de gezelligheid van deze middag uitvoerig besproken. Inmiddels was de bediening van de Amershof al stilletjes de zaal in geslopen met een blad vol heerlijke drankjes. Onder het genot van zo'n drankje en vele persoonlijke gesprekken is het nut en de gezelligheid van deze middag uitvoerig besproken.

*Gerhard Setz,
Secretaris hoofdbestuur VHP Akzo Nobel*



Stamrechtmogelijkheden bij ontslagvergoeding per 1 januari beëindigd

Het kabinet laat geen mogelijkheid onbenut om snel meer belasting te kunnen innen. Was het tot dusver mogelijk om een ontslagvergoeding bruto in een Stamrecht BV, Stamrecht-verzekering met Lijfrenteclausule of via Banksparen te parkeren en de belasting pas te betalen op het moment dat je je geld uit die pot haalt, per 1 januari 2014 is die mogelijkheid afgeschaft. Dit betekent dat voortaan nog maar twee methoden overblijven om de greep in de kas van de fiscus nog enigszins te matigen.

1. Het middelen over 3 belastingjaren

Hierbij wordt in eerste instantie de volledige belasting ingehouden (52%) maar geef je de eenmalige storting verdeeld over 3 belastingjaren op aan de fiscus.

Je krijgt dan een deel van de belasting na het eerste belastingjaar weer terug.

Daardoor zou in theorie een lager belastingtarief aan de orde kunnen zijn indien de andere inkomsten gedurende die belastingjaren sterk verminderd zijn.

Het middelen kan bij de belastinginspecteur aangevraagd worden.

2. Het inkopen van extra pensioen.

Als er nog fiscale ruimte is mag je nog steeds zelf pensioensparen in de z.g. derde peiler.

Jaarlijks krijg je een opgave van de z.g.

A-factor. Die bepaalt in relatie tot het inkomen hoeveel ruimte je individueel hebt om nog extra pensioen bij te sparen.

Stortingen in pensioen kunnen in dat kader nog steeds bruto. De z.g. omkeerregeling is op pensioenen van toepassing.

Overgangsrecht

Werknemers die een formele ontslagaanzegging (opzeggingsbrief of vaststellings-overeenkomst) hebben vóór 31-12-2013, ook al valt de formele ontslagdatum in 2014 kunnen nog gebruik maken van de huidige stamrechtmogelijkheden. Ook de stamrechtovereenkomst dient dan wel al in 2013 ondertekend te zijn. De werkgever dient bij deze ontslagen de wettelijke opzegtermijn toe te passen. Alleen indien er een wettige afwijking daarvan is (bijvoorbeeld bij CAO geregeld) moet het daadwerkelijk plaatsvinden vóór 1 juli 2014.

Chris van Loon,

Bestuurder-Adviseur VHP Akzo Nobel



Ontwikkelingen in het land van de vakcentrales

Ontwikkelingen VAP (Vereniging van AkzoNobel Professionals)

Onlangs hebben de leden van de VHP Akzo Nobel en de leden van de Unie bij AkzoNobel een enquête kunnen beantwoorden waarin zij gevraagd werden om aan de hand van enkele vragen hun mening te geven over een mogelijke toekomstige samenwerking tussen de VHP AN en de Unie in 1 vereniging. De uitkomst van deze enquête was overwegend positief aan beide zijden. Daarmee is echter nog geen besluit genomen tot het oprichten van zo'n vereniging. Het bestuur van de VHP Akzo Nobel zal verder praten met vertegenwoordigers van de Unie of een volgende stap genomen kan worden en welke mogelijke barrières er zijn (technisch, fiscaal, etc.) om dit te realiseren. Als dit voldoende perspectief heeft komt de stap naar de oprichting van een nieuwe vereniging een stuk dichterbij. We houden jullie op de hoogte.

Ontwikkeling UOV/VHP AN

Zoals jullie wellicht weten is de VHP AN aangesloten bij de UOV (Unie van Onafhankelijke Vakorganisaties, waaronder ook vakbond de Unie) en is de UOV wederom aangesloten bij de MHP (de vakcentrale voor Middelbaar en Hoger Personeel) die met 1 zetel vertegenwoordigd is in de SER.

Het bestuur en de leden van de UOV hadden eerder dit jaar al vastgesteld dat de MHP de belangen van onze leden onvoldoende vertegenwoordigt en daarop is de Unie uitgetreden uit de UOV (omdat de Unie per direct de MHP niet meer wilde steunen) en heeft de UOV haar lidmaatschap van de MHP voorwaardelijk opgezegd. Dit alles is in de kranten te lezen geweest en heeft het landschap van vakcentrales in beroering gebracht.

De Unie en de UOV zijn samen op zoek gegaan naar een nieuwe alliantie om aan te gaan, om de vertegenwoordiging in de SER veilig te stellen. Dit laatste is belangrijk omdat via de

SER samen met de regering en de werkgevers landelijke afspraken gemaakt (kunnen) worden, zoals bijvoorbeeld het pensioenakkoord.

De uitkomst van het onderzoek, die inmiddels bekrachtigd is in de najaarsvergadering van de UOV is dat de UOV samen met het CNV een nieuwe federatie gaat vormen genaamd CNV-UOV, die met haar ledenaantal meer zetels in de SER kan claimen en daarin een factor van grotere invloed zal worden dan nu UOV en CNV samen zijn. Dit alles ten opzichte de overige partijen in de SER. De Unie treedt inmiddels weer in de UOV per 1 januari 2014 met goedkeuring van bestuur en leden van de UOV. De nieuwe federatie moet natuurlijk nog vorm krijgen, maar de voortekenen zijn goed. De belangen van het hoger personeel zullen via een matrixstructuur in de federatie hun eigen inbreng kunnen geven en zo hun belangen veilig kunnen stellen.

De MHP heeft ook niet stilgezeten en heeft ter compensatie van de UOV alvast de ACP (Politievakbond) aangesloten die zonder vakcentrale was, en hoopt daarmee de restzetel in de SER te kunnen behouden. De MHP zal ook haar naam veranderen naar VVP (Vereniging Voor Professionals) in 2014. Daarmee is de MHP een vereniging met als leden voor het merendeel ambtenaren geworden, behoudens de nog aangesloten bonden voor verkeersvliegers en KLM-personeel. Hoe zich dit verder zal ontwikkelen zal niet langer afhangen van de UOV.

Over de toekomstige ontwikkelingen bij de CNV-UOV houdt de VHP AN jullie natuurlijk op de hoogte.

Harry Brouns

Voorzitter VHP Akzo Nobel

info@vhpakzonobel.nl



Nieuws uit het veld

Reorganisatie/sluiting site Deventer

Eind augustus heeft AkzoNobel aangekondigd de productie op de locatie Deventer te willen beëindigen. De productie van organische peroxides die hier plaatsvindt zal (deels) worden voortgezet in Mons (B) en Ningbo (CN); in Deventer verdwijnen in 3 jaar ruim 200 arbeidsplaatsen.

Naast de sluiting van de productie wordt er ook in de research (RD&I) gereorganiseerd. Als gevolg daarvan worden vacatures niet opgevuld en wordt een aantal mensen ontslagen. Hoewel de absolute aantallen kleiner zijn, kunnen de gevolgen per afdeling aanzienlijk zijn.

Op dit moment is er bij AkzoNobel geen sociaal plan. Nadat de gesprekken daarover en de daarop volgende acties vorig jaar niet tot overeenstemming hebben geleid tussen bonden en AkzoNobel, wordt in de praktijk de toen door AkzoNobel als eindbod voorgestelde regeling toegepast. Dat betekent dat bij de meeste reorganisaties de ondernemingsraden min of meer gedwongen zijn het mobiliteitsplan van AkzoNobel te accepteren.

Een uitzondering hierop is de sluiting van de productie in Deventer: de actiebereidheid bij de productiemedewerkers is hoog, en inmiddels hebben we drie dagen van – door FNV en CNV georganiseerde – staking achter de rug, met als doel een beter sociaal plan voor de betreffende medewerkers. Daarmee richt de actie zich specifiek op die groep en in overleg met

Chris van Loon is dan ook besloten de oproep tot solidariteit van de VHP te beperken tot de leden (5) die zelf met de sluiting te maken krijgen. Als onderdeel van de acties is ook een bijeenkomst op de Brink in Deventer gehouden, waar ook een aantal VHP leden uit de research naartoe zijn geweest.

Om onze eigen leden zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen is Chris van Loon in Deventer geweest om met de betrokken leden te overleggen en treedt een van hen als contactpersoon naar de VHP op. Op deze manier is er gestructureerder en directer contact dan via de gezamenlijke bijeenkomsten van de bonden, die weliswaar als sfeerverhogend kunnen worden ervaren, maar waar het VHP-geluid kan ondersneeuwen.

Voorlopig lijkt er geen zicht te zijn op overeenstemming tussen AkzoNobel en de vakbonden. Dat is te betreuren en is het gevolg van het feit dat er eerder geen overeenstemming is bereikt over een sociaal plan. Ook verschillende ondernemingsraden komen hierdoor in een lastige positie; wellicht kunnen de acties in Deventer een aanzet te zijn om voor heel AkzoNobel Nederland een en ander weer in gezamenlijk overleg te regelen.

Groeten uit Deventer,

**Paul Verwer, Dimitri van Agterveld,
Maaïke Wander.**



Uit de ledenraad (15 en 30 oktober 2013)

MM5/MM6contracten

Op 17 oktober heeft de VHP Akzo Nobel een gesprek met AkzoNobel. Inzet is dat dit nu afgerond wordt, omdat dit dossier nu al bijna een jaar loopt. De ledenraad wordt gevraagd om steun voor:

- Vrijwillige keuze met mogelijkheid om deze keuze periodiek te kunnen herzien.
- Keuze is uit 3 pakketten.
- MM5/MM6: verlofdagen inleveren. Hiervoor 200 uren vakantie en een stuk loon.

Alle illegale afwijkingen die nu in gebruik zijn, zijn volgens de VHP Akzo Nobel nietig. De termijn van twee maanden na verzenden van de brief is verlopen en AkzoNobel gaat gewoon door met het aanbieden van deze contracten. Er blijft een discussie dat er nu een aantal medewerkers zijn die geen keuze hebben gehad bij een horizontale overplaatsing, promotie of in diensttreding. Dit zal worden meegenomen in het gesprek. De ledenraad stemt unaniem in met de gang naar de rechter.

Nieuwe penningmeester

Hans Cijs heeft aangegeven weinig tijd te kunnen besteden aan het penningmeesterschap van de VHP Akzo Nobel. Dit ten gevolge van een verandering in zijn functie. Nico Mulder is bereid gevonden om de taken als penningmeester van Hans over te nemen. Nico is sinds juni 2012 werkzaam bij BU Industrial Chemicals in de afdeling CT HSE & RA als Process Safety Project Leader.



De nieuwe penningmeester Nico Mulder

Daarvoor heeft hij gewerkt bij Solvay en is daar o.a. lid geweest van de ondernemingsraad. Tevens was hij penningmeester van de lokale VHP. Met die achtergrond heeft Nico - na instemming van de ledenraad op 15 oktober - het penningmeesterschap van de VHP Akzo Nobel snel kunnen overnemen.

Begroting

Door de wisseling van penningmeester is de begroting verlaet. Hans Cijs heeft het basisverhaal opgesteld en dit is door Nico Mulder aangepast. Hij licht toe: de belangrijkste wijziging is het voorstel de contributie voor 2014 met 1,7% te verhogen. (geldt niet voor postactieven).

Contributievoorstel

Categorie	Bedrag 2013	Bedrag 2014	% verhoging tov 2013
Actief	173,00	176,00	1,7
Senior	63,00	63,00	0,0
Junior (t/m 30 jaar)	115,00	117,00	1,7

Er wordt ook meer duidelijkheid gewenst over de kosten die UOV declareert voor verleende diensten.

De eerder in deze vergadering afgesproken incidentele uitgave voor de proceskosten aangaande MM5/MM6 zullen alsnog worden toegevoegd.

De vraag wordt gesteld of we kostenneutraal kunnen worden. De huidige begroting vertoont een tekort. Het "kort door de bocht" antwoord is meer leden en/of hogere contributie. ►►

Uit de ledenraad (vervolg)

Ons vermogen is ruim voldoende voor het accepteren van een tekort. Afsproken wordt de volgende ledenvergadering aandacht te besteden aan de financiële kanten. De ledenraad gaat unaniem akkoord met de voorgestelde begroting 2014.

In januari kunnen onze leden via de UOV een acceptgiro tegemoet zien.

Het onderwerp automatische incasso zal het komend jaar worden voorbereid zodat het in 2015 kan worden ingevoerd. ►►

VHP bereidt geding voor inzake MM5/MM6

Zoals in de vorige VAI werd bericht heeft het overleg tussen de VHP AkzoNobel en de directie van Akzo Nobel niets opgeleverd. Wij blijven van mening dat alle individuele afspraken die zijn gemaakt in afwijking tot de CAO nietig zijn en in overeenstemming dienen te worden gebracht met de CAO.

Helaas zullen daar ook afspraken onder vallen waar onze leden in bepaalde situaties (van harte) mee akkoord zijn gegaan. Op moment dat je de juridische positie moet betrekken kun

je alleen maar recht in de leer zijn. Kortom niet iedereen zal juichen als we van de rechter gelijk krijgen. Hopelijk biedt een uitspraak wel weer nieuw perspectief tot het maken van goede afspraken tussen de VHP en de directie.

Zodra de dagvaarding is uitgebracht zullen wij u nader informeren.

Chris van Loon,
Bestuurder-Adviseur VHP Akzo Nobel ►►

Stein: Veranderen

De industriële stage tijdens mijn studie aan de universiteit was een indrukwekkende ervaring. Het waren maar 9 weken, maar het waren wel de langste 9 weken in mijn leven tot dan toe. Natuurlijk was het spannend om voor het eerst (bijna) zelfstandig aan het werk te zijn en aan iets te werken dat mogelijk tot productie zou komen, maar mijn grootste les was niet de technologie. Op mijn "eerste werkdag", begin augustus, werd namelijk aangekondigd dat ruim 100 van de 350 medewerkers per 1 januari hun baan zouden verliezen: een deel van de productie zou gesloten worden omdat er niet

meer viel te concurreren met de productie in India. Wie mocht blijven en wie ontslagen zou worden zou later worden bekend gemaakt. Je kunt je voorstellen wat dit deed met de moraal en de productiviteit van mijn (tijdelijke) collega's en de weerslag dat dit had op mijn enthousiasme en creativiteit. Wat mij nog het meest verbaasde was dat het bedrijf nog orders had tot juni het jaar daarop en van haar medewerkers verwachtte dit nog even in die laatste 5 maanden met dubbele inzet af te ronden, dan hoefde niemand teleurgesteld te worden. ►►

Stein: Veranderen (vervolg)

Toen ik 9 weken later blij was weer gewoon de boeken in te kunnen was het hoofd personeelszaken ziek thuis en wist nog steeds niemand wat er ging gebeuren. Toen was het ook crisis, dus een andere baan vinden was niet gemakkelijk en al was het vooruitzicht op WW niet aantrekkelijk, het was niet uitzichtloos.

Als ik nu terugkijk op die situatie begrijp ik niet hoe die fabriekssluiting als zo'n verrassing kwam. De productiemethoden en apparatuur waren hopeloos verouderd. Ook in milieu- en veiligheidsmaatregelen moest worden geïnvesteerd en waarschijnlijk ook in mensen. Ik heb toen geleerd dat je helder moet zijn in je plannen en er niet omheen moet draaien, dan kun je samen weer verder naar de toekomst. Niet weten wat er gaat gebeuren is uitputtend. Toen ik eenmaal echt aan het werk ging vond ik het een voorrecht om in de OR gekozen te worden en zo mee te kunnen denken en betrokken te zijn met het nu en de strategie op de lange termijn van "mijn" bedrijf. Producten worden gemaakt door samenwerking van vier basiselementen: machines, materialen methode en mensen. Tegenwoordig moet dat zo efficiënt mogelijk gebeuren dus kopen we materialen centraal in, leggen we methoden vast in managementsystemen, gebruiken we machines zo lang mogelijk en repareren we ze pas als ze kapot gaan. Dat doen we met een minimum bezetting van medewerkers. Dus wat doe je met een inefficiënt productieproces (dure materialen), verouderde machines, te oude/dure medewerkers en methoden die niet meer kloppen met wat de wet en het management-systeem voorschrijft: sluiten en verhuizen naar een lagelonenland of een plek waar meer kan. Misschien is het onvermijdelijk, maar jammer is het wel want je zult er maar bij zijn en boven de vijftig jaar oud.

Multinationals zijn tegenwoordig in een continu proces van veranderen terecht gekomen. Deze chaos kost enorm veel energie die beter ergens anders in had kunnen worden gestopt. Gebeurt dit nu echt omdat de organisatie niet in staat is om de kerntaken van de onderneming efficiënt uit te voeren? Of is de enige reden dat er meer winst gemaakt moet worden en dat dat alleen nog lukt door de basiselementen niet meer te onderhouden en te moderniseren. Op termijn betekent het overname, verkoop of sluiting, maar duurzame werkgelegenheid is het niet.

Mensen zijn al lang niet meer het belangrijkste kapitaal van een onderneming. Personeel wordt op afstand gemanaged per telefoon of computer. Je moet zelf zorgen dat de markt je nog hebben wil en dat betekent dat je je continu moet aanpassen. Jezelf-heruitvinden noemen ze dat. Hoezo? Jezelf-heruitvinden suggereert een soort creatief proces, waarbij na enig nadenken en geknutsel er opeens een ander individu tevoorschijn komt. Onzin, het gaat er om je identiteit te kennen en te onderhouden in de continue chaos van reorganisaties. Opkomen voor je belangen en kijken of een nieuw doel, een nieuwe aanpak of een nieuwe strategie nodig is. Dat gaat niet zonder investeringen en misschien moet je inderdaad iets nieuws uitvinden.

Zo is ook de VHP Akzo Nobel op zoek naar een bestaansvorm die de markt nog hebben wil. Eén verschil is dat dit een proces is waar de leden kunnen meedenken en samenwerken en dat het niet plotseling kan gebeuren dat een vereniging bij gebrek aan belangstelling stopt te bestaan.

Stein



Lid van de VHP Akzo Nobel voor € 63,40*!!

Wist u dat als u lid wordt van de VHP Akzo Nobel, u in het eerste jaar netto slechts € 63,40,-* contributie betaalt? En in de daaropvolgende jaren netto nog geen € 84,50* per jaar?

En dat u daarmee verzekerd bent van toegang tot het **volledige** dienstenpakket van de VHP Akzo Nobel?

De VHP Akzo Nobel is, anders dan andere vakorganisaties, een onafhankelijke vereniging, die geen centraal opgelegde thema's volgt, maar luistert naar de inbreng van haar leden.

De VHP Akzo Nobel

- voert continu overleg met Akzo Nobel, onder andere bij CAO onderhandelingen of reorganisaties.
- ondersteunt en adviseert bij problemen met pensioen en uitkering.
- neemt via de leden actief deel in de ondernemingsraden bij Akzo Nobel. De VHP Akzo Nobel staat hen daarin bij en biedt de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen.
- biedt individuele juridische bijstand van gespecialiseerde juristen bij serieuze arbeidsconflicten of de dreiging daarvan.* *
- biedt persoonlijk advies en begeleiding van onze adviseurs voor uw specifieke situatie.
- geeft antwoord op vragen over concrete problemen bijv. met salaris, arbeidsomstandigheden en concurrentiebeding. En maakt desgewenst bruto/netto berekeningen voor AOW en pensioen.
- geeft voorlichting en informatie over actuele onderwerpen via nieuwsbrieven, het verenigingsblad en de Website.
- adviseert en ondersteunt bij reïntegratie.
- biedt toegang tot een landelijk netwerk van geëngageerde collega's met professionele ervaring bij Akzo Nobel.
- biedt de mogelijkheid via de lokale afdeling om uw eigen inbreng te doen gelden bij belangrijke beslissingen op uw locatie, maar ook voor geheel Akzo Nobel. Uw mening telt!

De leden van de VHP Akzo Nobel helpen elkaar in een tijd waarin, door de nadruk op het individu, wel eens wordt vergeten dat wij **SAMEN** sterker staan!

Aanmelden kan via de website of via onze contactpersonen.* *

* Bij de vaststelling van deze bedragen is rekening gehouden met de kortingsactie van de VHP Akzo Nobel (een korting van 25% in het eerste jaar op de reguliere contributie van €176,-) en met gebruikmaking van de fiscale regeling inzake vakbondscontributie (bij een belastingtarief van 52%).

** Voor voorwaarden van het lidmaatschap en de namen van onze contactpersonen raadpleeg onze website www.vhpakzonobel.nl